



Comune di San Donato di Lecce
(Provincia di Lecce)

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 65 del 29/05/2016

OGGETTO: Approvazione Manuale di misurazione e valutazione delle performance .

PARERI ex art. 49 D.Lgs. n.
267/2000

L'anno **2016** il giorno **29** del mese di **maggio** alle ore **10:00**, nella sala delle adunanze del Comune, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Signori:

REGOLARITA' TECNICA

PARERE: Favorevole

Data : 31/05/2016

Il Responsabile del Servizio
f.to Dott. Marco Rizzo

1 CONTE Ezio	Sindaco
2 TUCCI Maria Rosaria	Vice Sindaco
3 ROLLO Miriam	Assessore
4 FOGGETTI Samuela	Assessore
5 GRANDE Tommaso	Assessore

P	A
X	
X	
	X
X	
X	

Presiede **IL SINDACO Ezio CONTE**

Assiste SEGRETARIO COMUNALE **Dott. Marco RIZZO**

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e/o la discussione.

REGOLARITA' CONTABILE

PARERE: _____

Data : _____

Il Responsabile del Servizio
f.to _____

Note esplicative pareri

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009 ha recato nuove disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

Atteso che ai sensi dell'art. 3 del D.L.vo 150/2009:

- I. le Amministrazioni Pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa, adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi e degli interventi;
- II. la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali del personale dipendente, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi in virtù dei risultati conseguiti;
- III. ogni Amministrazione Pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle aree di responsabilità in cui è articolata la struttura dell'ente ed ai singoli dipendenti non investiti di posizioni organizzative;

Visto il manuale per la misurazione e valutazione delle performance che si compone di n. 51 pagine;

Visto il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18/8/2000 n.267;

Visto il D.Lgs. 30/3/01, n.165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

Visto il D.Lgs. 1/8/2011 n.141 che ha introdotto modifiche ed integrazioni al citato D.Lgs. 150/2009;

Visto lo Statuto comunale ed il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto le altre disposizioni di legge vigenti in materia;

Ritenuto di dover procedere all'approvazione del predetto regolamento;

Visto i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, dai relativi responsabili di settore sulla proposta n. 207 del 10-12-2013 che si riportano in sintesi dopo il dispositivo del presente provvedimento;

Con votazione favorevole unanime;

DELIBERA

- I. **di approvare** per i motivi espressi in narrativa il manuale per la misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente che si compone di n. 51 pagine e che si allega al presente atto per formarne parte integrante ed essenziale;
- II. **di dare atto** che il sopraindicato manuale sostituisce ad ogni effetto di legge i precedenti regolamenti comunali vigenti in materia ;
- III. **di trasmettere** copia del presente provvedimento ai Responsabili di Settore, alle R.S.U. e alle OO.SS. per opportuna conoscenza e quanto di rispettiva competenza;
- I. **di disporre** la pubblicazione del presente Regolamento sul sito Internet dell'Ente nella sezione relativa alla trasparenza, alla valutazione ed al merito e all'Amministrazione trasparente;
- II. **di demandare** la cura di ogni adempimento gestionale conseguente al presente provvedimento al Responsabile Settore del Settore 1°, nel quale è funzionalmente inserito il servizio personale.

Riscontra l'urgenza, con voti unanimi, il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con il D. Lgs. 18.08.2000, n.267.

Verbale letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
f.to Ezio CONTE

L'ASSESSORE ANZIANO
f.to **FOGGETTI SAMUELA**

SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott. Marco RIZZO

RELATA DI PUBBLICAZIONE	COMUNICAZIONE DELIBERAZIONE
Si attesta che copia della presente deliberazione sarà affissa all'Albo Pretorio Comunale, per 15 giorni consecutivi, dal 01/06/2016 al 16/06/2016 ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267.	<input checked="" type="checkbox"/> Ai Capigruppo Consiliari, ai sensi dell'art. 125 D.Lgs. 18.8.2000, n. 267:
San Donato di Lecce, 01/06/2016	INVIO DELLA DELIBERAZIONE
IL SEGRETARIO GENERALE f.to Dott. Marco RIZZO	Alla Prefettura (art. 135, co. 2, D.Lgs. 18.8.2000, n. 267)
	Foglio prot. n. _____ del _____

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per:

[] Decorrenza gg. 10 dalla pubblicazione (*art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000*)

[X] Dichiarazione di immediata eseguibilità (*art. 134, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000*)

San Donato di Lecce, 29/05/2016

SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott. Marco RIZZO

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo.

San Donato di Lecce, 01/06/2016

SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Marco RIZZO